

Der neue gesetzliche Mindestlohn

Autoren: STEINMEIER LLP
Rechtsanwälte
Daniel Sturm MBA
Dr. Ralph Wagner LL.M.

kanzleiansässig: Palaisplatz 3, 01097 Dresden
Tel.: (0351) 448 333 0
Fax: (0351) 448 333 33
d.sturm@steinmeier-llp.de
r.wagner@steinmeier-llp.de
www.steinmeier-llp.de

Die Verfasser sind für Verbesserungsvorschläge, Hinweise auf missverständliche oder fehlerhafte Punkte dankbar. Erreichbar sind sie unter oben genannten Email-Adressen.

Die Seminarunterlagen wurden mit großer Sorgfalt erstellt. Es liegt in der Natur der Sache, dass dennoch für inhaltliche Vollständigkeit und Richtigkeit keine Haftung übernommen werden kann. In vielen Bereichen fehlt momentan für die künftige konkrete Anwendung des (neuen) Gesetzes die Möglichkeit, aus Verwaltungspraxis und Rechtsprechung sichere Prognosen abzuleiten. Darüber hinaus ersetzt die Anwendung der hier gegebenen allgemeinen Grundsätze nicht eine rechtliche Prüfung des jeweiligen Einzelfalls. In allen Zweifelsfragen sollte die Beratung unter Berücksichtigung der konkreten tatsächlichen Umstände erfolgen.

Die Seminarunterlagen sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte sind vorbehalten. Nachdrucke oder Reproduktionen (auch auszugsweise) in irgendeiner Form (Druck-, Fotokopie oder anderes Verfahren) sowie die Verarbeitung, Vervielfältigung oder Verbreitung mit Hilfe elektronischer Systeme jeglicher Art, insgesamt oder auszugsweise, sind ohne vorherige ausdrückliche schriftliche Genehmigung der Verfasser untersagt.

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|-----------|---|----|
| A) | Die Regelungen des Mindestlohngesetzes im Überblick | 7 |
| B) | Die Rechtslage bis Ende 2014 und weitergeltende Vorschriften | 7 |
| I. | <u>Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen</u> | 7 |
| 1. | Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung | 8 |
| a) | Formelle Voraussetzungen | 8 |
| b) | Materielle Voraussetzungen | 9 |
| 2. | Rechtsfolgen der Allgemeinverbindlicherklärung | 10 |
| a) | Erstreckung des Anwendungsbereiches | 10 |
| b) | Konkurrenz mehrerer Tarifverträge | 11 |
| c) | Keine zeitliche Erstreckung der Geltungsdauer | 11 |
| 3. | Verstoß gegen einen allgemeinverbindlichen Tarifvertrag | 11 |
| a) | Ansprüche des Arbeitnehmers | 11 |
| b) | Strafbarkeit gemäß § 266 a StGB | 12 |
| 4. | Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen und gesetzlicher Mindestlohn | 12 |
| II. | <u>Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)</u> | 13 |
| 1. | Ziele des AEntG | 13 |
| 2. | Mindestentgelt im Rahmen des AEntG | 13 |
| a) | Grundlagen | 13 |
| b) | Voraussetzungen für den Erlass von Rechtsverordnungen | 14 |
| c) | Anwendungsbereich der auf Grundlage des AEntG erlassenen Rechtsverordnungen | 15 |
| d) | Rechtsfolgen der Anwendbarkeit einer Rechtsverordnung nach dem AEntG | 20 |
| 3. | Sonderregelungen für die Pflegebranche | 24 |
| 4. | Verfahrensregelungen | 25 |
| a) | Meldepflichten | 25 |
| b) | Kontrollen | 25 |
| 5. | AEntG und gesetzlicher Mindestlohn | 26 |

| | | |
|-----------|--|----|
| III. | <u>Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)</u> | 27 |
| IV. | <u>Mindestarbeitsbedingungengesetz (MiArbG)</u> | 28 |
| C) | Die Regelungen des MiLoG im Einzelnen | 29 |
| I. | <u>Persönlicher Anwendungsbereich</u> | 29 |
| 1. | Arbeitnehmer | 29 |
| a) | Abgrenzung Arbeitnehmer – Selbständiger | 29 |
| b) | Einzelfälle | 30 |
| 2. | Anwendbarkeit des MiLoG in besonderen Arbeitsverhältnissen | 32 |
| a) | Geringfügige Beschäftigung | 32 |
| b) | Probearbeitsverhältnis | 32 |
| c) | Nebenarbeitsverhältnis | 32 |
| d) | Einfühlungsverhältnis | 33 |
| e) | Aushilfsarbeitsverhältnis | 33 |
| 3. | Sonderregelungen zum persönlichen Anwendungsbereich | 34 |
| a) | Praktikanten | 34 |
| b) | Kinder und Jugendliche | 40 |
| c) | Auszubildende | 40 |
| d) | Ehrenamtlich Tätige | 40 |
| e) | Freiwilligendienst | 41 |
| f) | Langzeitarbeitslose | 41 |
| g) | Abschließende Ausnahmen vom persönlichen Anwendungsbereich | 41 |
| II. | <u>Höhe des gesetzlichen Mindestlohns unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Vergütungsmodelle</u> | 42 |
| 1. | Anfängliche Höhe des Mindestlohns, Arbeitszeit | 42 |
| 2. | Anpassung des Mindestlohns, Mindestlohnkommission | 44 |
| 3. | Zeitlohn (Gehalt, Stundenlohn) | 44 |
| a) | Stundenlohn | 44 |
| b) | Gehalt | 45 |
| c) | Dokumentationspflichten | 45 |
| d) | Leistungs- und ergebnisabhängige Vergütungsmodelle | 46 |

| | | |
|-------|---|----|
| 4. | Anrechenbare Entgeltbestandteile | 49 |
| a) | Grundvergütung | 49 |
| b) | Anrechnung sonstiger Leistungen | 50 |
| III. | <u>Fälligkeit des Mindestlohns</u> | 60 |
| 1. | Grundsätze | 60 |
| 2. | Ausnahme für Überstunden | 61 |
| IV. | <u>Zwingende Geltung des Mindestlohns, Verbot der Umgehung</u> | 64 |
| V. | <u>Dokumentationspflichten</u> | 65 |
| 1. | Erstellung von Unterlagen | 65 |
| 2. | Bereithalten von Unterlagen | 66 |
| 3. | Verzicht auf Dokumentation außerhalb der gesetzlich zwingend geregelten Fälle/Whistleblowing | 66 |
| VI. | <u>Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge</u> | 67 |
| VII. | <u>Haftung</u> | 68 |
| 1. | Haftung des Auftraggebers | 68 |
| 2. | Haftung des Beraters | 69 |
| VIII. | <u>Kontrollen der Zollverwaltung</u> | 70 |
| IX. | <u>Ordnungswidrigkeiten, Straftaten</u> | 71 |
| 1. | Ordnungswidrigkeiten | 71 |
| 2. | Straftat gemäß § 266 a StGB | 75 |
| X. | <u>Übergangsregelungen</u> | 76 |
| 1. | Rechtsverordnungen auf Grundlage des AEntG | 76 |
| a) | Grundsatz | 76 |
| b) | Einzelfälle | 76 |
| c) | Allgemeinverbindlicherklärung? | 77 |

| | | |
|-----|---|----|
| 2. | Zeitungszusteller | 77 |
| XI. | <u>Gestaltungsmöglichkeiten</u> | 78 |
| 1. | Selbständige (freie Mitarbeiter)/Werkvertrags-Unternehmer | 78 |
| | a) Selbständige Tätigkeit | 78 |
| | b) Werkverträge | 80 |
| 2. | Leistungsabhängige Vergütungsmodelle Stücklohn/Akkordlohn | 82 |
| | a) Unterschreiten des Mindestlohns bei „Bummelei“? | 82 |
| | b) Einführung von leistungsbezogenen Vergütungsmodellen in bestehenden Arbeitsverträge | 82 |
| 3. | Arbeitszeit | 83 |
| | a) Umkleide- und Waschzeiten | 83 |
| | b) Reisezeit | 84 |
| | c) Rufbereitschaftsdienste und Bereitschaftsdienste | 84 |
| 4. | „Umwidmung“ sonstiger Leistungen des Arbeitgebers | 85 |
| 5. | Anordnung unbezahlter Überstunden? | 86 |
| 6. | Arbeitszeitreduzierungen | 86 |
| | a) Einvernehmliche Absenkung der Arbeitszeiten | 86 |
| | b) Sonderproblem geringfügig Beschäftigte | 87 |
| 7. | Erhöhung der Arbeitszeitflexibilität | 87 |
| 8. | Ausspruch von Beendigungskündigungen | 88 |

Anlagenverzeichnis

- Anlage 1 Wichtige weitergehende Informationsquellen zum MiLoG
- Anlage 2 Muster einer Vereinbarung zur „Umwidmung“ von Einmalzahlungen
- Anlage 3 Muster einer Vereinbarung zur Ermöglichung von Kurzarbeit
- Anlage 4 Muster einer Vereinbarung für ein Arbeitszeitkonto im Sinne des § 2 Abs. 2 MiLoG
- Anlage 5 Muster einer Arbeitszeitanweisung zum kalendermonatlichen Ausgleich von Mehrarbeit und Überstunden
- Anlage 6 Checkliste Einhaltung MiLoG
- Anlage 7 Gesetzesbegründung des MiLoG
- Anlage 8 Stellungnahme des Ausschusses für Arbeit und Soziales
- Anlage 9 Durchgeschriebene Fassung des Gesetzestextes einschließlich aller Bezugnahmen auf andere Gesetze